

## **Bestyrelses muntlige beretning v/Lotte Büchert**

Sponsoraftaler har vi talt om lige så længe jeg har været formand. Det vil sige i 5 år! Jeg er næsten overbevist om, at det også har været et vigtigt emne for tidligere formænd. Det har for DPF været en udfordring af finde en sponsor som synes, at vores idræt er sexet nok til at de vil give penge til den. Det hænger sammen med at petanque ikke er så udbredt og dermed ikke så kendt en idræt. Vi bliver ikke vist på TV på samme måde som fodbold og håndbold. Ikke desto mindre er det lykkedes vores afgående formand for informations-og sponsorudvalget at få en aftale i hus her på falderebet. DPF har indgået en aftale med Arbejdernes Landsbank – AL Bank – som den hedder. Beløbet er ikke så stort i år men det kan det blive på sigt, hvis vi forstår at gribe bolden og spille den rigtigt. At spille bolde rigtigt vil sige, at vi – og vi er ikke kun DPF's bestyrelse og udvalg – vi det er også jer - **vores klubber**. I har et medansvar her. Vi skal være på forkant når AL-Bank ønsker firmaarrangementer i jeres lokalområde. Så kræver det, at I stiller op - med hjælp fra os, naturligvis!

Vores sommerlandsturnering vil få navn efter vores sponsor. Det er dog endnu ikke besluttet præcis, hvad det den kommer til at hedde. Bemærk jer mine ord – det er kun navnet vi ændre ikke indholdet af sommerlandsturneringen.

Det er stort og flot, at det lykkedes for vores informations og sponsorudvalgsformand at få en aftale i hus og jeg håber virkelig, at DPF i løbet af året vil arbejde for og sammen med AL Bank, så beløbet kan blive større næste år.

**Eliten** er årsagen til, at vi er lykkedes med at finde en potentiel sponsor. Vi er blevet mere synlige fordi vores landshold klarer sig flot internationalt. 2013 har været et år med historiske resultater. Året hvor vi lammetævede samtlige nordiske lande, så Sverige ikke længere sidder på petanquetronen. Vi er det skandinaviske land, der tales om i international petanque.

Den danske model – bliver vi kaldt for – den danske model med landstræner, udtagelser og talentudviklingstrupper. Vi har grund til at være stolte! Siden 2009 har vi haft forrygende resultater på grund af den måde vi arbejder med vores talentfulde spillere på.

Det har været diskuteret på flere repræsentantskabsmøder at gå tilbage til kvalifikationsmodellen. Heldigvis er den ikke kommet igen og efter min mening holder det koncept ikke længere, da vi med kvalifikationerne sjældent så resultaterne. Det gør vi nu, hvor der stilles krav og hvor spillerne skal præstere for at blive udtaget. Det er kernen i eliteidræt! Her er DPF med!

DPF er også synlig i dansk idrætspolitik, hvor vi er udpeget til at være en af de seks idrætter som skal være rollemodel i DIF og DGI's fælles vision 25-50-75. 25-50-75 betyder, at i 2025 skal 50% af den danske befolkning være idræts- og motionsaktive i en forening og 75% af den danske befolkning skal være idræts- og motionsaktive i det hele taget. DIF og DGI samarbejder om denne vision, da det er vigtigt, at vi over for politikerne viser, at vi villige til at samarbejde, da vi stadig er midt i udredningsarbejdet.

DIF og DGI har nedsat en visionsarbejdsgruppe bestående af medlemmer fra de to organisationers bestyrelser og administrationer. Visionsarbejdsgruppen skal komme med anbefalinger til hvorledes vi i samarbejde med stat, kommuner og andre eskterne interessenter kan nå den fælles vision.

Arbejdsgruppen skal også komme med forslag til, hvorledes DIF og DGI kan hjælpe foreningerne – altså jer - med at nå de opsatte mål. I arbejdsgruppen har vi været nødt til at begynde et sted og vi har udvalgt seks idrætter som vi er fælles om: håndbold, svømning, cykling, løb, badminton og petanque. Vi er i fornemt selskab og det skal vi udnytte! I petanque er vi rigtig godt i gang med arbejdet og vi glæder os til i løbet af sommeren at præsentere vores ideer til et samarbejde om hvordan vi kan få flere til at spille petanque.

Det meget spændende ved dette samarbejde er, at DGI og DIF er fælles om foreningsidrætten i Danmark men vi gør det forskelligt og det er fordi, der er mange måder at gøre det på og det skal vi respektere. Vi vil involvere jer – vores foreninger. Involvering er et nøgleord, hvis DIF og DGI skal lykkes med visionen. Vi skal sætte fokus på det positive – vi skal i fællesskab være stolte over at være frivillige. Vi skal skabe noget nyt sammen. Vi vil ændre dansk idræt – vi ved bare ikke hvordan. Vi vil skabe aktiviteter og aktiviteter skabes når mennesker går ind i dem. De mennesker er os som sidder i dette lokale. Derfor beder jeg jer om at modtage DPF samarbejde med DGI petanque positivt – vi skal vise respekt, tillid og forståelse. Det må vi så også regne med at få igen.

I DPF er vi også også lykkedes med at få vores første lille bitte træneruddannelse. Den hedder 1-2-træner og kan downloades som APP på jeres smartphones og tablets. Gør det og I vil få gode ideer til jeres træning. Det fortsatte forløb med 1-2-træner er, at vi skal have uddannet en række instruktører som kommer fra klubberne og som kan bruge 1-2-træner aktivt.

Meningen er, at 1-2-træner er første skridt på vejen til den breddetræneruddannelse vi længe har haft en målsætning om at få lavet fordi vi på sigt ønsker en træner i hver klub. En træneruddannelse og en træner i hver klub vil gøre det nemmere at rekruttere nye medlemmer for hvis man er ukendt med petanquesporten, så vil det være naturligt at når man møder til træning i den nye klub, så får man undervisning af en træner, præcis som i fægteklubben, badminton-klubben, i curlinghallen eller hvis man går til bowling. Det vil højne spileniveauet i dansk petanque.

Til sidste års repræsentantskabsmøde fik bestyrelsen to hjemmearbejdsopgaver. Den ene var at komme med et regelsæt for klage og protester og det andet var at komme med et bud på, hvordan ikke danske statsborgere med bopæl i Danmark kan deltage i en række af vores turneringer.

Bestyrelsen har lavet hjemmearbejdet og hvad angår det første punkt, så er det faktisk ganske enkelt for hvis en spiller eller en klub vil klage over et eller andet forhold, så klager man direkte til appeludvalget. Hverken specialudvalg eller bestyrelse skal længere ind over disse sager. Dette forhold er allerede rettet og ført ind klubmappen.

Det andet forhold har også fået en lykkelig udgang i det EU – altså Den Europæiske Union – er kommet med regler herom. Dem følger vi selvfølgelig i DPF og det betyder, at det eneste områder hvor vi må lave særregler er til danske mesterskaber og på vores udtagelse til vores landshold. Disse forhold er også rettet til i klubmappen.

Den 1. September fik DPF endelig ansat en udviklingskonsulent. Ansættelsen af en udviklingskonsulent er område som i hvert fald de seneste fem år har været højt prioriteret i bestyrelsen og jeg ved, at før jeg blev formand var det også et ønske i den daværende bestyrelse. Meningen med at ansatte en udviklingskonsulent er at få en fagperson til at hjælpe med en række indsatsområder i det pågældende specialforbund som forbundet selv har vanskeligt ved at få til at fungere.

I DPF har ønsket om sådan en konsulent været til stede længe for vi har en række udfordringer som vi ikke kan løse med frivillig arbejdskraft alene. Vi har brug for en professionel som kan hjælpe med klubudvikling, træneruddannelse, turneringsformer og meget mere.

Flere af jer har haft fornøjelsen af at få besøg af Dorte og hun har også lagt mange arbejdstimer i 1-2-træner programmet. Desværre har en række forhold gjort, at FU i torsdag blev nødt til at fritstille Dorte. Det er rigtig ærgerligt for DPF har brug for en udviklingskonsulent. Jeg kan ikke komme nærmere ind på årsagen men det hænger i store træk sammen med, at vores forventninger til opgaveløsningen ikke har harmoneret med Dortes. Dorte var fuldt ud kvalificeret til jobbet og en del af jer har mødt hende og hendes faglighed. Desværre lykkedes det ikke for os at finde fælles fodslag, så vi kunne få udnyttet den faglighed rigtigt.

Det er et ærgerligt forløb som jeg mener, at jeg var nødt til at tage ansvar for selvom jeg er afgående formand. Jeg har ansat hende, så er det også mig der fritstiller hende, når det ikke fungerer. Den stafet skal ikke overgives til en ny formand og en ny bestyrelse. Det påhviler til gengæld dem at finde ud af, hvad der skal gøres nu.

DPF skal se fremad og i morgen begynder en ny periode i DPF's historie.