

Besvarelser workshop DPF Repræsentantskabsmøde marts 2014

1. Hvad skal der til, for at du vil stille op til bestyrelses- eller udvalgsposter i DPF?

Skal der ske ændringer? Hvilke og hvorfor?

Ville det ændre noget, hvis din tid blev kontant aflønnet?

- Rejseafstand – møder på Skype
- Mere info om arbejdsmængde
- Fordeling af opgaver i udvalg
- Hvad siger man ja til?
- Tidforbrug
- Katalog over arbejdsopgaver – ad hoc opgaver i udvalg
- Uvidenhed om hvad der foregår
- Manglende anerkendelse/respekt
- Opbakning fra bestyrelse
- Kompensation måske – men ikke afgørende
- Udvalgsposter: Bestyrelse og udvalg skal i samråd kunne udpege/finde medlemmer til udvalgsposter der ikke ved Rep. Møde er blevet besat.
- Ad hoc udvalg
- Mindre opgaver. Regionale opgaver. Ad hoc opgaver.
- Løn hjælper ikke. Kan skabe fejlfokus på hvorfor man skal stille op. Hvem skal have og hvem ikke.
- Samarbejde via Skype eller lignende kan spare tid og transport ved møder. Dette skal gøres synligt.
- Vi bruger meget tid hjemme i klubberne.
- Har måske ikke den samme indflydelse i DPF som i klubben.
- Ikke lægge alle byrder på de samme skuldre. Alle er i forvejen engageret i klubberne. Hvordan får vi engageret flere?
- Anerkendelse for arbejdet i DPF. Underkendes af for meget brok på Repræsentantskabsmøderne.
- Fødekæden i klubberne er ikke i orden. Vi får ikke lært nye mennesker op i klubben til at overtage de poster der bliver ledige efter de personer der kunne have lyst til at arbejde i DPF.
- Penge er ikke et issue. Der skal betales kørsel + fortæring men ikke aflønning.
- Turnusordninger – ad hoc opgaver. Nemmere at finde folk til ad hoc opgaver i samarbejde med DPF's udvalg som bærer ansvaret.
- Finde de rigtige folk til de rigtige opgaver: Forbundet skal uddele opgaverne bedre, f.eks. specificerede opgaver til SLT, DVC og Vinterturneringen.
- Ændring til Vedtægterne: Er Repræsentantskabsmødet ikke i stand til at besætte en eller flere udvalgsposter, er det bestyrelsens ret efterfølgende at besætte disse vakante poster.
- Det vil ikke gøre den store forskel om det er lønnet eller ulønnet.
- Synlighed om de enkelte arbejdsopgaver i diverse udvalg. Man kan lave en logbog.
- Holdningen til udvalgs- og bestyrelsesmedlemmer skal ændres. De skal have arbejdsro.
- Ad hoc udvalg er en god ting. Man hjælper med en specifik opgave som man enten er god til eller brænder meget for.
- Udvalgene skal kunne acceptere at et medlem ikke har 100% tid i en periode.
- Jobbeskrivelse for udvalgene – præcisering af diverse underliggende opgaver. Klare definitioner af omfanget i udvalgene.
- Respekt omkring det frivillige arbejde => Konstruktiv kritik.
Utak omkring arbejdet. Man synes ikke det er fedt at man får høvl på et rep.møde
- Uddelegering af opgaver i udvalgene så de bedste kan løse de opgaver som er aktuelt nu og her.
- Mødeaktivitet via netmøder i stedet for traditionelle møder.
- Flere ad hoc udvalg under udvalgene som klan trækkes ind i arbejdet.
- Kan man komme med som "føl"? På den måde kan man få indblik i arbejdet som foregår i udvalgene.
- Frivillighedsprincippet er det bærende element i forbundet.
- De som deltager i Repmødet er alle i bestyrelserne i hjemmeklubberne, så vi skal være bedre til at formidle der hjemme, så vi hjemmefra har "udvalgsemner" med.
- Markedsføringen fra DPF mangler.
- DPF har for meget elite og teknokratiske og for store visioner.
- Skypemøder er at foretrække så der ikke er lange køreture og dermed også lavere udgifter til DPF.
- For få vil stille op til bredde og og der skal være mere for bredden hvis man vil have en god elite skal de jo også komme fra bredden.
- Løn vil absolut ikke ændre noget.
- Vi vil gerne have yngre personer med i bestyrelsen i DPF.

- De fleste ildsjæle står for tur igen og brænder dermed ud.
- Nok i egen klub
- Synes ikke at være kompetent nok.
- Hvis kun formand + næstformand
- Gerne ad hoc opgaver/udvalg. Evt. gerne mere end 1 gang om året.
- Evt. bruge Skype.
- Aflønning er ligegyldig. Forkert person hvis pengene ønskes.
- Afstand en udfordring
- Nok aktivitet i den lokale klub. Kniber enormt med frivillige.
- Lysten til at gøre noget lokalt.
- Svært at overskue opgaven i DPF
- Uvidenhed om opgaverne.
- Tvivl om hvorvidt man kan gøre det godt nok.
- Evt. "bide" opgaven over
- Løn ville ikke gøre nogen forskel
- Har vi udviklet for mange aktiviteter?

2. Hvilke konsekvenser vil det få for DPF's fremtid, hvis ingen stiller op til frivillig/ulønnede bestyrelses- og udvalgsposter?

Mængden af aktiviteter?

For eliten og for klubpetanque?

- Landsturneringen stopper – bliver mere regionalt opdelt og vil blive delt op i en øst og en vest fraktion.
- Vi mister jo alt elite-petanque og derved også den anseelse som vi gennem årene har bygget op.
- Måske trække i et ad hoc udvalg som kan de samme ting som udvalgene kan arrangere i samarbejde med DPF. På den måde kan man spare både kørepenge, bropenge, ophold osv.
- Nok nødvendig at ansætte forretningsfører som skal organisere ad hoc udvalg til dedikerede opgaver. Sværere at få nogen til at arbejde i bestyrelsen.
- Måske ved man ikke hvad posterne indeholder.
- Fortsat holde DM over 4 dage i rækkefølge
- Betyder at eliten forsvinder.
- DPF dør.

3. Hvordan vil du gerne have, at DPF og petanquesporten ser ud i 2025?

Hvilke forandringer kommer der i forhold til det vi kender i dag?

Er der noget der vil mangle eller som kan undværes?

- Andre tror vi bliver mange flere men det kræver at vi er imødekommende overfor nye medlemmer.
- Hvad genererer en udviklingskonsulent? Svar: Tilskud fra DIF efter klubbesøg.
- Fremtid-> frivillighedsspektret skal flyttes til klubberne/lokalsamfundet frem for DPF
- Klubberne skal løfte opgaverne i forhold til øget medlemstal, flere emner til udvalg
- Vi skal ses som sport allerede blandt skolebørnene (0. – 9. klasse)
- Vi skal som klubber huske at melde os på bane i forhold til den ny skolereform. Foreningerne skal blive synlige i hverdagen.
- Ønske om mediedækning.
- Øget/betere samarbejde mellem DGI og DPF (ældre petanque)
- Fastholdelse af udviklingskonsulent
- Målsætning – stigende medlemstal
- Regionalsamling for børn/unge. Samarbejde mellem klubberne.
- Målsætning med uddannelse af trænere i alle klubber skal fastholdes.
- Lave åbne ungdomssamlinger.
- Ville være godt at komme på VM programmet (man mener måske OL??)
- Gøres TV og tilskuervenligt. Kende forskel på kuglerne.
- Kun ét forbund for Pétanque